



SOSIAALIPALVELUSÄÄTIÖ RAINA SR TOIMINTAKERTOMUS 2018



SISÄLLYS

1. Sosiaalipalvelusäätiö Raina sr. esittely
2. Hallituksen katsaus sekä lähipiirin toimet
3. Säätiön hallitus 2018
4. Toimitusjohtajan katsaus
5. Henkilöstö toimintavuoden 2018 aikana
6. Toimintavuosi 2018



1. Sosiaalipalvelusäätiö Raina sr esittely

Vuonna 1997 perustettu Raina-säätiö toimii yksityisenä, yleishyödyllisenä sosiaalipalvelujen tuottajana yhteistyössä alueen työllisyyttä hoitavan verkoston kanssa. Säätiön perustavoitteena on kuntouttaa, kouluttaa ja työllistää vajaakuntoisia ja muita vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia henkilöitä. Sen toimintaa ohjaavia arvoja ovat asiantuntijuus, avoimuus, tasavertaisuus. Tuemme asiakkaita ylläpitämään toimintakykyään. Säätiön tavoitteena ei ole liiketoiminta, vaan toimimme yhteiskunnallisena yrityksenä. Raina-säätiössä työskentelee kuntoutuksen ammattilaisia, joilla on sosiaali- tai terveystieteiden koulutus ja osaaminen sekä monipuolista ammattiosaamista.

Rainan toiminta-alueena on koko Varsinais-Suomi ja sillä on yhteensä kolme valmennuskeskusta: Naantalissa (Putkikatu 20), Raisiossa (Haapamäenpolku 5) ja Turussa (Läntinen Pitkätie 21-23 C).



2. Hallituksen katsaus ja lähipiiritoimet

Vuoden 2012 vahvistettujen sääntöjen perusteella Naantalin ja Raision kaupungit valitsevat sosiaalipalvelusäätiö Rainan hallitukseen jäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan. Vuonna 2018 tehtävässä toimivat Juha Manner (varajäsen Tommy Björkskog), Kirsi Mikkonen (varajäsen Kristiina Engström) ja Anto Virta (varajäsen Kaija Munter). Hallituksessa jatkoivat Elina Salokangas (varajäsen Saara Seppälä), Seppo Vainio (varajäsen Jarmo Lehtonen) ja Jari Valkeapää (varajäsen Kari-Pekka Hyytiä). Hallituksessa sovitun käytännön mukaisesti säätiön puheenjohtajana toimii Raision tai Naantalin edustaja kaksi vuotta kerrallaan. Vuoden 2017 syyskuusta lähtien puheenjohtajana on ollut Raision edustaja Kirsi Mikkonen ja varapuheenjohtajana Elina Salokangas. Hallitus on kokoontunut vuoden 2018 aikana kymmenen kertaa. Kiireellisissä tapauksissa on käytetty myös sähköistä kokousmenettelyä. Hallitus on seurannut poikkeuksellisen tiiviisti säätiön taloutta ja toimintaa kuluneen vuoden aikana. Kaikesta huolimatta taloudellinen tilanne ei ole niin huolestuttava, kuin mihin varauduttiin. Säätiön hallituksen puolesta haluan kiittää Rainan henkilökuntaa sen tekemästä arvokkaasta ja lämminhenkisestä työstä. Uskomme lujasti siihen, että tänä vuonna tehdyt muutokset ovat olleet lopulta tarpeellisia ja että Raina on tämän jälkeen vahvempi ja entistä innovatiivisempi niin toimijana kuin työpaikkanakin.

Hallituksen puolesta,
Kirsi Mikkonen
hallituksen puheenjohtaja



3. Säätiön hallitus 2018

Säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa neljäksi vuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu kuusi jäsentä. Kullekin jäsenelle on nimetty henkilökohtainen varajäsen. Hallituksen toimikausi alkaa vuosikokouksen päättymisestä. Hallituksen jäsenistä kolme nimittää Naantalın kaupunki ja kolme Raision kaupunki. Valinnassa on otettava mahdollisuuksien mukaan huomioon perustajayhteisöjen tasapuolinen edustus ja jäseniltä vaadittava työllistämisen, sosiaalipalvelujen ja kuntoutuksen toimialan asiantuntemus sekä riittävä työelämän, säätiötoiminnan ja talouden tuntemus.

Hallituksen jäsenet

| | |
|-------------------|------------------|
| Puheenjohtaja | Mikkonen Kirsi |
| Varapuheenjohtaja | Salokangas Elina |
| Jäsen | Vainio Seppo |
| Jäsen | Manner Juha |
| Jäsen | Virta Anto |
| Jäsen | Valkeapää Jari |



4. Toimitusjohtajan katsaus

Aloittaessani säätiön toimitusjohtajana elettiin lokakuun loppua. Tulin tilanteeseen jossa varautuminen toimialan muutoksiin ja tuleviin investointeihin tulisi vaatimaan huolellista työtä ja muutosjohtajuutta. Säätiön toiminta kuntoutuksen, koulutuksen ja työllistämisen osa-alueilla on vaikuttavaa ja yhteiskunnallisesti merkittävää. Asiakaslähtöisyytemme, ammattitaitoinen ja motivoitunut henkilöstö sekä sitoutunut johto on toimintamme kulmakiviä muutoksen keskellä.

Sosiaalipalvelusäätiö Raina on perustettu vuonna 1997 toimiakseen yleishyödyllisenä sosiaalipalveluja tuottavana non- profit yrityksenä. Säätiötä edustaa kuusi henkinen hallitus ja minkä toimintakausi on neljä vuotta kerralla. Hallituksen edustus jakautuu Raision ja Naantalın kaupunkien kesken siten, että molemmista kaupungeista hallitukseen nimitetään kolme edustajaa. Hallituksen jäsenillä on vahva asiantuntemus työllistämisen, sosiaalipalvelujen ja kuntoutuksen aloilta sekä riittävä työelämän, säätiötoiminnan ja talouden tuntemus.

Vuosi 2018 on ollut säätiölle taloudellisesti haastava. Markkinoiden muutoksiin ja työntekijöiden liikkuvuuteen ei ole osattu varautua riittävästi ja tämä on näkynyt talouden tunnuslukujen heikentymisenä ja siten vuoden 2018 tulos jää alijäämäiseksi. Uskonkin, että talouden elvyttämiseksi tehdyt loppuvuoden toimenpiteet tulevat näkymään vuoden 2019 tuloksessa, toivottavasti, positiivisesti.



Säätiön toiminnan tulee olla yhteiskunnallisesti vaikuttavaa ja asiakkaillemme työelämään suuntaava toimija ja jossa on hyvä kuntoutua ja kouluttautua osaavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan ohjauksessa. Tulevaisuudessa tulemme panostamaan kasvuun, henkilöstöön sekä asiakassuhteisiimme. Tämä vaatii kokonaan uuden strategian jota parhaillaan työstetään ja saadaan toivottavasti käyttöön kevään 2019 aikana.

Hyvinvoiva henkilöstö, korkea asiakastyytyväisyys ja kasvu. Nämä ovat tavoitteita, ei pelkästään vuodelle 2019, vaan siitäkkin eteenpäin tehdessämme yhteiskunnallisesti merkittävää, hyvää ja laadukasta työtä asiakkaidemme hyvinvoinnin ja elämänhallinnan tukemiseksi.

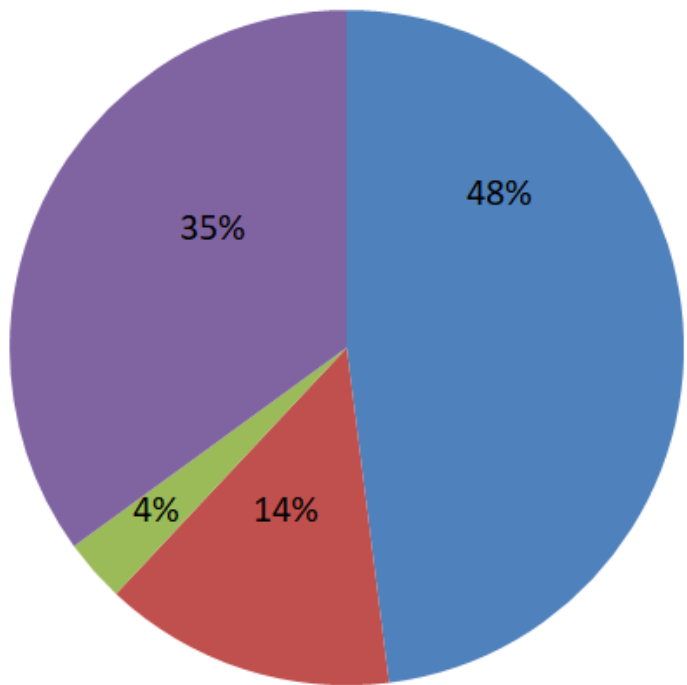
Tanja Vanharanta
Toimitusjohtaja

5. Henkilöstö toimintavuoden 2018 aikana

Almi Satu, toimitusjohtaja
Englund Sandra, kuntoutuspäällikkö
Eskonen Selja, ohjaaja
Haavisto Tarja, ohjaaja
Hakanen Lari-Antti, ohjaaja
Halt Jaana, ohjaaja
Heikkilä Anniina, ohjaaja
Malanin Jenni, ohjaaja, vtj.
Kangasniemi Tea, ohjaaja
Markkanen Kati, ohjaaja
Nieminen Susanne, ohjaaja
Ojansivu Jenni, ohjaaja
Paltta Kaisa-Leena, yrityskoordinaattori
Raudaskoski Tuire, kehittämispäällikkö
Rosendal Tuula, ohjaaja
Saanakorpi Eero, ohjaaja
Sirén Riitta, toimistosihiteeri
Valve Pauliina, ohjaaja
Vanharanta Tanja, toimitusjohtaja
Veijola Heli, palvelupäällikkö

kehitysvammahoitaja, sosiaalikasvattaja, sosionomi (AMK)
tarjoilija, lähihoitaja, sosionomi (YAMK)
fysioterapeutti (AMK), medianomi (AMK)
kodinhoitaja, lähihoitaja
sosionomi AMK
siivousteknikko, lähihoitaja
toimintaterapeutti (AMK)
merkonomi, sosionomi (AMK)
Sosionomi (AMK)
nuoriso ja vapaa-ajanohjaaja, sosionomi (AMK)
kulttuurituottaja (AMK)
suurtalouskokki, lähihoitaja
toimittaja/tiedottaja
lastentarhanopettaja, VTM
keittäjä, perushoitaja, sosiaaliohjaaja
suurtalouskokki, restonomi (AMK)
kampaaja, merkonomi
matkailuvirkailija, lähihoitaja, sosionomi (AMK)
röntgenhoitaja AMK, Kehittäminen ja johtaminen YAMK, JET
askarteluohjaaja

TOIMINTAVUOSI 2018 TILASTOINA



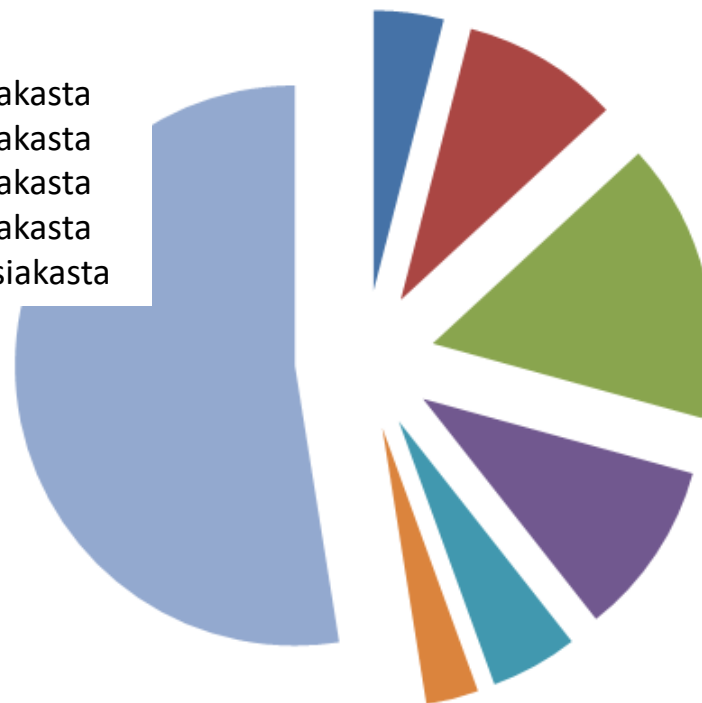
- Kuntouttava työtoiminta
- Työtoiminnan/aktiivisen arjen asiakkaat
- Päivätoiminta
- Muut (hankkeet, työkokeilut, oppilaitokset)

| | |
|---------------------------|-----|
| Palveluissa asiakkaita | 341 |
| Nuoria, alle 29-vuotiaita | 65 |
| 29-49- vuotiaita | 148 |
| Yli 50- vuotiaita | 128 |

SIJOITTUMISET 2018

Alle 2 kk kestäväällä jaksolla
2-3 kk jaksolla
3-6 kk jaksolla
6 kk- alle vuosi
yli vuoden jaksolla

20 asiakasta
16 asiakasta
68 asiakasta
79 asiakasta
112 asiakasta

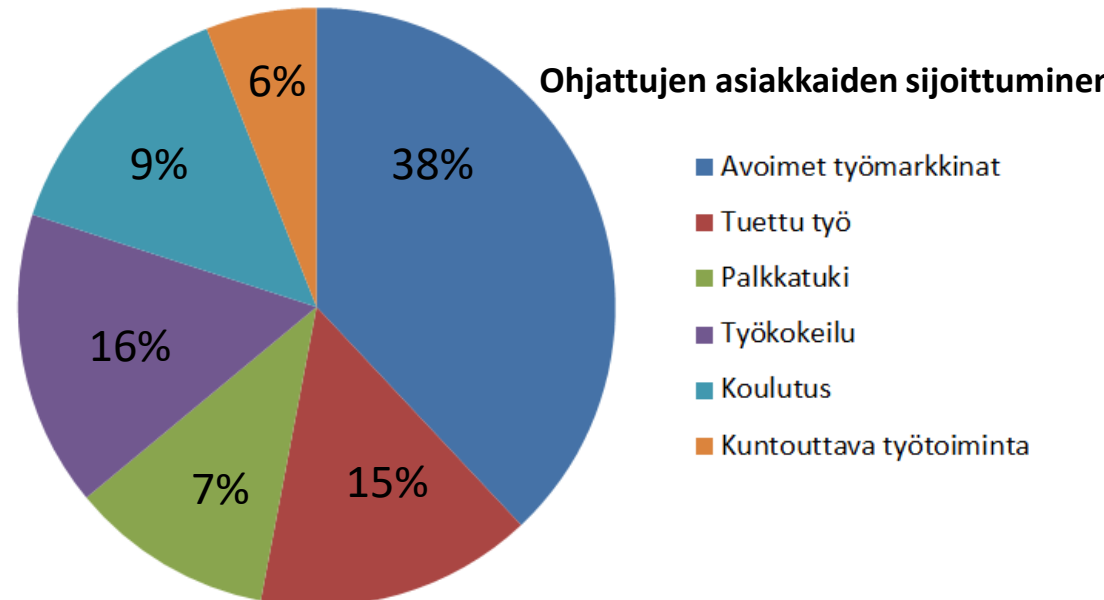


- Koulutukseen
- Työelämään
- Muu ohjattu
- Muualle
- Työttömäksi
- Keskeyttänyt
- Edelleen palvelussa



TYÖLLISYYSPOLIITTINEN NÄKY – HANKE 2017-2018

Hankkeen kohderyhmää olivat 24/28 kk työttömänä työnhakijana tai 12 kk pois avoimilta työmarkkinoilta olleet työkäiset. Hanke toimi koko Varsinais- Suomen alueella ja hankkeen asiakkaat saivat uravalmennusta yksilövalmentajalta, taitoja sähköiseen työnhakuun mediataitovalmentajalta sekä yrityskoordinaattorin kontakteilla yritysysteistyötä. Tavoitteena oli sparrata asiakkaita avoimille työmarkkinoille, kohti opiskelua, tuettuihin työmahdollisuuksiin tai muuhun asiakkaalle sopivaan palveluun. Hankkeessa päättäneitä asiakkaita oli yhteensä 109 henkilöä.



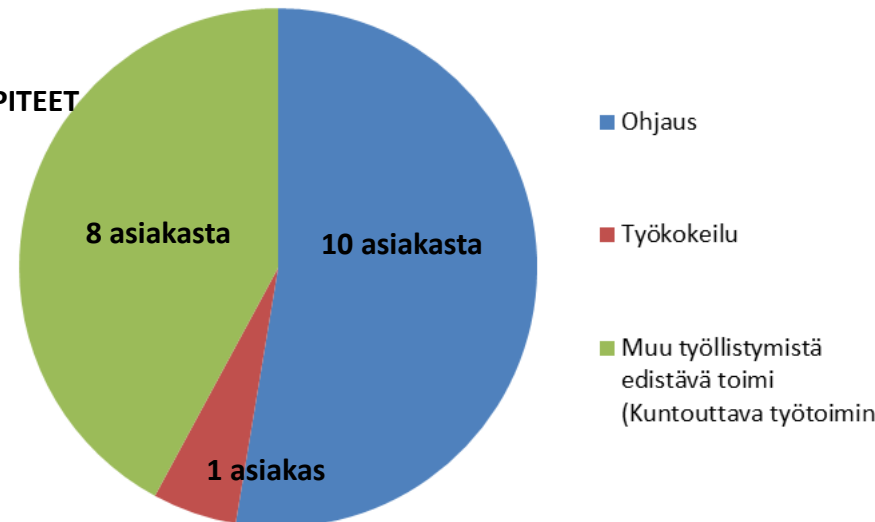
VALOVOIMA- HANKE 2018-2020

Valovoima-hanke tarjoaa heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille mahdollisuuden suorittaa ammatillisen tutkinnon osia valo-valmennusmallia hyödyntäen. Hankkeen päätoteuttajana toimii Valo- Valmennusyhdistys ry ja osatoteuttajina Raision kaupunki sekä Sosiaalipalvelusäätiö Raina sr. Raina-säätiöllä on vuoden 2018 ollut mahdollista suorittaa ammatillisia tutkinnonosia hotelli- ravintola ja catering- alan opinnoista, sekä puhtaanapidosta. Toiminta-alueena on Varsinais-Suomi ja hankeaika on 1.4.2018–31.12.2020. Hankkeen rahoittajina on Euroopan sosiaalirahasto, Raision kaupunki ja Turun kaupunki. Rainasäätiöllä oli vuonna 2018 yhteensä 10 asiakasta valovalmennuksessa.

Suoritukset vuonna 2018 yhteensä 15 tutkinnon osaa

ravintola- ja cateringalalta sekä
puhtaus- ja kiinteistöpalvelualalta

HANKKEEN TOIMENPITEET 2018





Valmennuskeskusten toiminta 2018

Vuoden 2018 aikana valmennuskeskustemme arkea täytti erilaiset teemapäivät ja tapahtumat, sekä ryhmä- ja työtoiminnot muun muassa pesulan, kokoonpanotöiden, pihan- ja puutarhanhoidon, kädentaitojen, keittiötyöskentelyn ja puhtaanapidon parissa. Lisäksi valmennuskeskuskissa kävi paljon tutustujia, vierailijoita, jotka pitivät infohetkiä.

Poimintoja vuodelta 2018

| | |
|-----------|--|
| helmikuu | kulttuuritulkkiryhmiä osallistui taidetyöpajaan B-galleriassa |
| huhtikuu | Kirppisviikko Raision valmennuskeskuksessa |
| toukokuu | nuorten ryhmän yritysvierailuja, esim. kaupunginteatterilla |
| kesäkuu | Retki Louhisaaren kartanoon, tilaustyön tekoa venemessuille |
| syyskuu | Rainan joukkue nuorten pajaolympialaisissa Kemiönsaarella |
| lokakuu | POP-UP tapahtumia Näkyy-hankeella |
| marraskuu | Rekryexpot, Turun ryhmävalmennukset alkoivat |
| joulukuu | Asiakkaiden pikkujoulutapahtuma Naantalin valmennuskeskuksessa |



Turun valmennuskeskuksessa alkoi syksyllä kaksi uutta ryhmää 3kk mittainen ratkaisukeskeinen ryhmävalmennus

Ryhmä osatyökykyisille pitkäaikaistyöttömille, joilla on terveyteen - ja toimintakykyyn vaikuttavia haasteita ja terveydellisen tilanteen kartoitus on vielä kesken. Keskeisenä lähtökohtana on, että asiakas oivaltaa kuinka hän itse voi edistää omia asioitaan ja löytää ratkaisuja tämän hetkiseen tilanteeseensa.

Ryhmässä käytetään erilaisia ratkaisukeskeisiä menetelmiä ryhmäytymisessä, yhteishengen luomisessa, voimaantumisen edistämisessä, yksilöllisten vahvuuksien löytämisessä sekä osallistamisessa. Keskeisinä teemoina ovat mm. Kykyviisarin hyödyntäminen, rentoutusmenetelmät, omien tavoitteiden konkretisoituminen ja selkiinnyttäminen, sekä tietoisuuden lisääntyminen eri palveluista ja mahdollisuuksista.

Tavoitteena on, että asiakas ohjautuu ryhmän jälkeen hänelle sopivaan palveluun tai mahdollisesti työ- ja toimintakykyä edistäviin terveydenhuollon toimenpiteisiin /kuntoutukseen. Ohjaaja on suorittanut ratkaisukeskeisen lyhytterapeutti koulutuksen.



Raision ryhmätoiminta

Raision valmennuskeskuksessa jatkoi toimintaansa viisi kuntouttavan työtoiminnan non-stopryhmää:

Kolme **Muutos Mielessä –ryhmää** vaikeasti työllistyville pitkäaikaistyöttömille ja kaksi suomenkieliseen keskusteluun ja suomalaisen kulttuurin tutustumiseen painottuvaa **Kulttuuritulkki –ryhmää** vaikeasti työllistyville maahanmuuttajille.

Ryhmät osallistuivat työllisyysteemaisiin tilaisuuksiin ja tutustuivat erilaisiin kohteisiin, kokeillen esimerkiksi erilaisia liikuntamuotoja lähiseudulla. Toiminta piti sisällään myös keskustelua, ryhmä- ja työtoimintaa sekä ideoita oman hyvinvoinnin ja työllistymisen edistämiseksi.

 YouTube

NUORTEN RYHMÄ

Rainassa kokoontui non- stoppina perjantaisin alle 29-vuotiaiden Nuorten ryhmä, joka kokos kaikkien valmennuskeskustemme nuoria yhteen toteuttamaan heidän näköistä toimintaa valmennuskeskusten ulkopuolella ”seinättömänä valmennuksena”. Toimintavuosi 2018 piti sisällään monia tutustumiskäyntejä yrityksiin kuulemaan erilaisista ammateista, työllisyysteemaisiin tilaisuuksiin, sekä koulujen avoimiin oviin, sekä monipuolisiin harrastusmahdollisuuksiin tutustumisia. Ryhmässä pyrittiin vahvistamaan sosiaalisia taitoja yhdessä tekemisellä; esimerkiksi toteuttamalla yhdessä lyhytelokuvan:

https://youtu.be/NjoN_PyK5Fk , sekä lukuisia retkiä, draamaharjoituksia ja pelailuja.

Toimintaa jaettiin myös Rainan facebook- sivulle.